

«У Т В Е Р Ж Д А Ю»

Директор _____

И.И. Асланян

Рассмотрены на заседании

Педагогического Совета

Протокол № 1 от 27 августа 2014 г.

Приказ № _____ от 27 августа 2014г.

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании Профсоюзного комитета

Протокол № 1 от 27 августа 2014г.

Председатель Профсоюзного комитета

Федосеева Л.В.

(подпись)

Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов

МАОУ СОШ № 61

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;

- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- педагог – психолог;
- заместитель директора по учебно – воспитательной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- педагог – организатор;
- заместитель директора по административно хозяйственной части;
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, Совета школы, руководителей ШМО, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:

- 1 – май, июнь, июль, август – итоги учебного года (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря*);
- 2- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, январь, февраль, март, апрель (*выплаты производятся с 1 января по 31 августа*);

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода;
- 13-15 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;

- после 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного педагога не должно превышать:

- учитель - 60 баллов;
- педагог – психолог- 55 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- заместитель директора по учебно – воспитательной работе – 40 баллов;
- заместитель директора по воспитательной работе – 40 баллов;
- преподаватель-организатор ОБЖ-50 баллов;
- заместитель директора по административно хозяйственной части – 40 баллов;

2.17. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

3. Критерии оценки деятельности педагогов.

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника (заполняется администрацией или руководителем профильного методического объединения)	Итоговый оценочный балл (заполняется комиссией)	Обоснование (заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)
1	2	3	4	5	6	7	8
Учителя							
1.Результативность деятельности							
				Рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем классам, в которых работает учитель			
1.1.	Успеваемость обучающихся по предмету	август январь май	0 - 3	успеваемость обучающихся по предмету во всех классах, в которых работает учитель 100% -3 балла; 95%- 98 % -1 балл; менее 95% -0 баллов			
1.2.	Качество знаний обучающихся по предмету	август январь май	0-5 баллов до 40% - 0	(А/В)*100% * К , где А - число учащихся, окончивших 1-е, 2-е полугодие, год на «4» и «5»; В - общая			

			<p>баллов</p> <p>свыше 40% до 50% - 2 балл</p> <p>свыше 50% - до 60% - 3 балла</p> <p>свыше 60% - 5 балла</p> <p>свыше 80% до 100% - 5 баллов</p>	<p>численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов</p> <p>Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, математики, физики химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1-я группа сложности);</p> <p>для учителей истории, обществознания, права, биологии географии устанавливается коэффициент (К) = 0,7 (2-я группа сложности);</p> <p>для учителей физического воспитания, технологии, музыки. изобразительного искусства, черчения, ОБЖ) устанавливается коэффициент (К) = 0,5; (3-я группа сложности)</p>			
1.3.	Успеваемость обучающихся на этапе ЕГЭ, ГИА и мониторинга	август	<p>0 – 3 баллов</p> <p>100% - 3 балла</p> <p>90-99%-2 балла</p> <p>80%- 90% - 1 баллов</p>	<p>(А/В)*100% * К, где А - число учащихся, преодолевших минимальный порог на этапе ЕГЭ (ГИА); В - общая численность обучающихся, сдававших по предмету ЕГЭ (ГИА)</p>		-	
1.4.	Качество знаний обучающихся на этапе ЕГЭ, ГИА	август	<p>0 -5</p> <p>Средний показатель ЕМР-3балла</p> <p>Выше среднего показателя, выполнение ориентера-5 балла</p>	<p>Рассчитывается по результатам ЕГЭ, ГИА в классах, в которых работал данный учитель</p> <p>(А/В)*100% * К, где А - число учащихся, сдавших экзамен ЕГЭ (ГИА) на 70 и выше баллов; В - общая численность обучающихся, сдававших ЕГЭ (ГИА) по предмету</p>			

1.5.	Подготовка обучающихся - и призеров дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	август январь май	0 – 5 баллов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) <ul style="list-style-type: none"> ➤ федеральный уровень – 5 баллов ➤ региональный уровень – 4 балла, ➤ муниципальный уровень – 3 балла, 			
1.6.	Организация внеклассной работы по предмету	август январь май	0 – 3 балл	При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности на уровне гимназии (района, города, республики) – 3 балл, при отсутствии мероприятий – 0 баллов			
1.7.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (в классах, где работает данный учитель)	август январь май	0 – 1 балл	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие указанных случаев - 0 баллов			
1.8.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	август январь май	0-4	<ul style="list-style-type: none"> ➤ федеральный уровень –4 балла, ➤ региональный уровень – 3 балл, ➤ муниципальный уровень –2 балл, 			
1.9.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	август январь май	0 – 2	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) <ul style="list-style-type: none"> ➤ федеральный уровень – 2 балла ➤ региональный уровень – 1,5 балл ➤ муниципальный уровень – 1 балла, 			

				<ul style="list-style-type: none"> ➤ уровень учреждения – 0,5 балл <p>Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта</p>			
2. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность)							
2.1.	Активное участие педагога в методической и экспертной работе, организации ЕГЭ, ГИА	август январь май	0 – 1	<p style="text-align: center;">Баллы суммируются</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ участие педагога в аттестации педагогических кадров в качестве эксперта и в организации и ЕГЭ, ГИА -1 баллов 			
3. Соблюдение исполнительской дисциплины							
3.1.	Оформление документации, установленной локальными актами, учреждения	август январь май	0 - 5	<p style="text-align: center;">Баллы суммируются</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ классный журнал (без замечаний) - 1 баллов ➤ рабочая программа - 2 балла ➤ отчеты классных руководителей (ведомость итоговых оценок по четвертям или по полугодиям) - 1балл ➤ план воспитательной работы на год - 1 баллов 			
3.2.	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)	август январь май	0 – 5	<ul style="list-style-type: none"> ➤ отсутствие замечаний, выговоров -1 баллов ➤ отсутствие пропусков без уважительной причины педагогических советов, собраний трудового коллектива и других мероприятий в рамках годовой циклограммы гимназии –2 балла ➤ своевременное выполнение приказов руководства - 2 балла 			

3.3.	Состояние кабинетов	август январь май	0 – 3	<ul style="list-style-type: none"> ➤ аттестованный кабинет- 3 балла ➤ соответствие нормам СанПин и ТБ- 2 балла 			
4.Сохранение здоровья обучающихся							
4.1.	Участие педагога в организации отдыха детей и благоустройстве территории	август январь май	0-3	баллы не суммируются <ul style="list-style-type: none"> ➤ работа в летнем в качестве педагога - 2 балла, ➤ работа начальником лагеря -3 балла; ➤ благоустройство территории -2 балла ➤ работа в летнем в качестве педагога и благоустройстве территории – 3 балла ➤ участие в субботниках – 3 балла 			
4.2.	Внедрение здоровьесберегающих технологий	август январь май	0-1	Проведение с обучающимися оздоровительных мероприятий - 1 балл (при наличии подтверждающих материалов)			
5. ИКТ- деятельность							
5.1.	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе	август январь май	0 –7 балла	баллы суммируются <ul style="list-style-type: none"> ➤ электронный журнал - 2 балла ➤ авторские цифровые образовательные ресурсы – 2 балла ➤ наличие собственного сайта и его наполняемость – 2 балла ➤ Участие в обновлении сайта -1балл 			
6. Участие в общественной социально-значимой деятельности							
7.1.	Профсоюзная работа, руководители ШМО, ГМО	август декабрь апрель	1	От 1 до 50 чел. работающих – 1 балл;			
7.2.	Участие в учительской Спартакиаде	август декабрь апрель	0 - 3	Выход по воскресеньям и праздничным дням- 3 балла			
ИТОГО			60 баллов				

Педагог-организатор						
1	Положительная оценка со стороны ученического коллектива	%	0-75	7	квартальная	(А/В)*100%, где А–количество положительных голосов, В- количество опрошенных Считается по итогам ратирования учащихся
2	Проведение мероприятий областного уровня	единиц	0-n	7	годовая	n – количество запланированных мероприятий, Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию
3	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д:					Учитывается наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах регионального, муниципального уровня		0-N	3	годовая	A=F, где N – количество мероприятий регионального, муниципального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах регионального, муниципального уровня		0-N	3	годовая	A= F, где N - количество мероприятий регионального, муниципального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах,		0-N	2	годовая	A= F, где N – количество запланированных мероприятий

	конференциях, проектах, семинарах муниципального уровня					муниципального уровня F – в которых принято участие
4	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению					
	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению, муниципального, федерального, международного уровня	место	0-N	4	годовая	A=F, где N – количество мероприятий федерального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся школы; F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению регионального, муниципального уровня	место	0-N	3	годовая	A= F, где N – количество мероприятий регионального, муниципального уровня, в которых запланировано участие педагогов, учащихся, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению муниципального уровня	место	0-N	3	годовая	A=F, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых запланировано участие педагога, F – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места
5	Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	проекты	0-n	10	квартальная	A= F; n – количество запланированных к реализации проектов по развитию школьного самоуправления, детских общественных мероприятий, социально-значимой деятельности подростков; F – в которых принято участие

						Учитываются мероприятия, по которым есть положения, утвержденные приказом по учреждению и итоговый приказ по мероприятию, протоколы заседаний
6	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района	%	50-100	8	квартальная	$A/B * 100\%$, А – количество учащихся группы риска, посещающие объединения дополнительного образования без учета ведомственной принадлежности, В – общее количество учащихся группы риска Считается на основании списка детей группы риска, их количество отслеживается по социальному паспорту образовательного учреждения. Посещаемость детей – отслеживается по учебным журналам педагогов дополнительного образования, в которых занимаются дети группы риска
ИТОГО- 50						
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности						
1	Успеваемость обучающихся	%	97-100	8	полугодовая	$(A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, обучающихся без двоек, В - общая численность обучающихся Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы
2	Качество знаний обучающихся:	%	90-100	8	полугодовая	$(A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, по предметам, обучающихся на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предметам

						Отчет педагога по итогам учебного полугодия, классные журналы
3	Выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	%	0-4	4	квартальная	Наличие 4-х и более сборов - 4 балла, менее 4 сборов – 0 баллов Отчет данные, классные журналы
4	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах и др. по ОБЖ и гражданской обороне	балл	0-2	6	годовая	федеральный уровень – 0,5 балла, региональный уровень – 0,5 балла, муниципальный уровень – 0,5 балла, уровень учреждения – 0,5 балла. Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	единиц	0-1	4	полугодовая	Отсутствие случая детского травматизма во время учебно-воспитательного процесса 4 балла, наличие случая- 0 баллов Журнал регистрации и учета несчастных случаев во время учебно-воспитательного процесса и акты (ф. Н-2)
6	Организация и проведение мероприятий по военно-патриотической работе и гражданской обороне	единиц	4 и более	4	годовая	При проведении 4-х и более мероприятий – 4 балла, при проведении мероприятий менее 4-х мероприятий – 0 баллов Отчеты педагога о проделанной работе, организационные приказы, планы мероприятий
7	Постановка на учет юношей допризывного возраста в военкомат	%	70-100	8	годовая	$(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, поставленных на учет, В - общая численность юношей допризывного возраста Отчет педагога о численности юношей поставленных на учет; подтверждающие документы из военкомата: акт сверки данных

						воинского учета граждан, не пребывающих в запасе в военном комиссариате (ф. № 20), справки о постановке на учет
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	единиц	0-2	6	годовая	федеральный уровень – 0,5 балла, региональный уровень – 0,5 балла, муниципальный уровень – 0,5 балла, уровень учреждения – 0,5 балла. Почетные грамоты, дипломы, приказы
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	единиц	0-2	2	годовая	федеральный уровень – 0,5 балла, региональный уровень – 0,5 балла, муниципальный уровень – 0,5 балла, уровень учреждения – 0,5 балла. Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта Программы мероприятий, приказы
ИТОГО – 50						
Педагог-психолог						
1	Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция)	%	80-100	10	квартальная	(А/В)*100%, А – количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска», охваченных различными видами психологической помощи, В – общее количество учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» Учитывается журнал учета проведения индивидуальной и

						групповой работы
2	Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария	%	0-20	10	годовая	(А/В)*100%, А – количество единиц новых психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария, В – общее количество программ психолого-педагогических образовательных программ и методического инструментария, используемого педагогом-психологом Учитывается наличие новых психолого-педагогических программ и методического инструментария
3	Оценка деятельности педагога-психолога со стороны педагогического коллектива	%	50-100%	8	ежеквартально	(А/В)*100%, А количество положительных голосов В – количество заполнивших анкету Учитываются итоги проведения анонимного анкетирования
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах					наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального, регионального, муниципального уровня	Мероприятие	0-N	5	годовая	А=F, где N – количество мероприятий федерального, регионального, муниципального уровня, в которых запланировано участие; F – в которых принято участие
5	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем					наличие положений, приказов по учреждению об участии в конкурсном

	по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников:					мероприятии с назначением ответственного лица (лиц), приказов об итогах, грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
	на межрегиональном уровне	Мероприятие	0-N	5	годовая	$A = F$, где N – количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых педагог запланировал участие; F – в которых принято участие
	на уровне образовательного учреждения, муниципального образования	Мероприятие	0-N	5	годовая	$A = F$, где N – количество мероприятий муниципального уровня, в которых педагог запланировал участие; F – в которых принято участие
6	Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др.	по отдельному алгоритму расчета	0-5	7	ежемесячно	$A = 0,25 * x$, где x – количество проведенных консультаций Учитывается на основании анализа журналов учета проведения индивидуальной и групповой работы, наличие диагностических карт (листа регистрации, протокола консультации) учащихся, наличие заключения по итогам работы
ИТОГО – 55						

**Показатели
стимулирования заместителя директора по УВР**

Показатели эффективности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	Источник данных	
1 Качество освоение учебных программ	Процент роста или снижения качественной успеваемости	2	Положительная динамика: 2%-3% -1 балла 3-5% - 2 балла	Отчет за четверть, отчет за год	
2 Результаты ЕГЭ по обязательным предметам	Процент обучающихся, набравших пороговый балл	3	100% - 3 баллов 99-98%-2 балла	Протоколы ЕГЭ	
3 Результаты ЕГЭ по предметам по выбору	Процент учащихся, получивших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	3	20-15 % - 3 балла 15-10 % - 2 балла Менее 10% - 1 балл	Протоколы ЕГЭ	
4 Результаты итоговой аттестации выпускников 9-х классов	Количество учащихся, получивших «4» и «5»	3	80% и выше - 3 балла 79-60% - 2 баллов 60-50 % - 1 балл	Протоколы ГИА	
5 Результаты проведения мониторинга усвоения знаний в 4-х, 8-х, 10-х классах	Количество учащихся, получивших «4» и «5»	3	80% и выше - 3 балла 79-60% - 2 баллов 60-50 % - 1 балл	Протоколы мониторинга	
6 Мониторинг качества обучения	1.8 Привлечение к оценке качества обучения родителей, общественности	2	Привлекались – 2 балла	Анализ мониторинга	
7 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Факт участия	4	Всероссийский, областной уровень Побед. - 4 б, Призер - 3 б Муниципальный уровень Победитель – 3 балла Призер - 2 балла	Грамоты, дипломы	
8 Организация на базе школы районных, городских, областных семинаров	Проведение семинара на высоком уровне	3	Проведение -3 балла	Благодарственные письма	
9 Участие в работе	Факт участия	1	Участие -1 балл	Благодарственные	

районных, городских мероприятиях				письма	
10 Наличие учителей победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	Факт наличия	4	Всероссийский, областной уровень Побед. - 4 б, Призер - 3 б Муниципальный уровень Победитель – 3 балла Призер - 2 балла	Грамоты, дипломы	
11 Эффективная организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	Обеспеченность программами, кадрами профильного обучения и предпрофильной подготовки, сотрудничество с ВУЗами и ССузами	3	Полная обеспеченность программ профильного обучения и предпрофильной подготовки учителями – (2 балла) Наличие программ профильного обучения и предпрофильной подготовки – (1 балл) Сотрудничество с ВУЗами и ССузами – (2 балл) Максимум -3 балла	Отчет по сверке кадров, договора на сотрудничество	
12 Повышение уровня профессиональной компетентности педагога, рост профессионального мастерства педагогов школы	Создание условий и отслеживание роста профессионального мастерства педагога школы (курсы повышения квалификации, аттестация педагогов, спецкурсы). Переподготовка педагогов	2	Количество учителей с высшей и первой квалификационной категорией 70% и выше -2 балла		
13 Наличие учащихся победителей и призеров интеллектуальных конкурсов	Факт наличия	4	Всероссийский, обл. ур .Поб- 4 б.,Призеры - 3 б Муниц. уровень Победители – 3 балла Призеры - 2 балла	Справки.	
14 Привлечение и сохранение педагогических кадров	Наличие вакансий	3	Отсутствие вакансий 3 балла	Справки. Отчет о работе с молодыми	

				специалистами.	
ИТОГО		40			

**Показатели
стимулирования зам.директора по ВР**

Показатели эффективности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	Источник данных	
1 Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	Процент детей, занятых в кружках и секциях	3	70% и выше - 3 балла 69-60% - 2 баллов, 59-50 % - 1 балл	Справки из учреждений доп. образования	
2 Участие школьников в конкурсах в рамках воспитательной работы	Наличие учащихся победителей и призеров конкурсов в рамках воспитательной работы	6	<u>Всероссийский, областной уровень</u> Победитель - 6 балла, призер - 5 балла Участники – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> Победитель – 4 балла, призер - 3 балла Участники – 1 балл	Грамоты, дипломы	
3 Участие школьников в городской спартакиаде	Наличие участия и побед	5	Участие -3 балл, победа – 5 баллов	Протоколы спартакиады	
4 Организация работы органов ученического самоуправления	Наличие публикаций, участие в городских, районных меропр-х	3	Наличие публикаций – 3 балла участие в городских – 2 балла районных мероприятиях – 1 балл	Грамоты, дипломы, благодарственные письма	
5 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Факт участия	4	<u>Всероссийский, областной уровень</u> Победитель - 4 балла, призер - 3 балла Участие 2 балла <u>Муниципальный уровень</u>	Грамоты, дипломы	

			Победитель – 3 балла, Призер - 2 балла Участие – 1 балл		
6 Организация на базе школы районных, городских, областных семинаров	Проведение семинара на высоком уровне	3	Проведение -3 балла	Благодарственные письма	
7 Участие в работе районных, городских мероприятиях	Факт участия	1	Участие -1 балл	Благодарственные письма	
8 Наличие учителей, работающих по разработанной воспитательной программе	Факт наличия	3	По программе без внешней оценке -2 балла По программе с внешней оценкой – 3 балла	Наличие программы	
9 Наличие опытно-экспериментальной деятельности ОУ в рамках воспитательного направления	Факт наличия	4	Наличие – 4 балла	Справка	
10 Отсутствие правонарушений и ООД среди учащихся школы	Факт отсутствия	3	Отсутствие -3 балла	Справки.	
11. Количество детей, состоящих на контроле	Рост или снижение	2	Снижение – 2 балла		
12 Эффективность организации работы с родителями.	Наличие положительных отзывов	3	Наличие – 3 балла	Результаты анкетирования родителей	
ИТОГО		40			

**Показатели
стимулирования зам.директора по АХЧ (завхоза)**

Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальны й балл	
1. Выполнение санитарных правил и норм	Отсутствие или наличие претензий со стороны государственного надзора и контроля Оперативность исполнения предписаний	3 балла	
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие или наличие претензий со стороны Госпожнадзора и Энергонадзора Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда	3 балла 2 балла	
3. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Удовлетворенность участников образовательного процесса и администрации школы состоянием уборки помещений и дворовых территорий	5 баллов	
4. Своевременность заключения хозяйственных договоров	Факт своевременности или несвоевременности	2 балла	
5. Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	Качество подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	5 баллов	
6. Своевременное расходование	Факт соблюдения или несоблюдения	3 балла	

средств			
7. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	3 балла	
8. Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии	Надлежащее состояние мебели и оборудования	5баллов	
	Отсутствие краж и недостачи материальных ценностей	3 балла	
9. Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Улучшение материально-технической базы	6 баллов	
ИТОГО		40	

4 Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов образовательного учреждения и действует до принятия нового.

Оценочный лист учителя

Ф.И.О _____
 Предмет _____

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателей	Источник данных	Учитель	Руководитель МО	заместитель директора	Директор
1. Обеспечение качественного обучения (18 баллов)	1.1 Соответствие внутренней оценки ОУ внешней оценке, в том числе по результатам , ГИА, мониторинга, результативность сдачи ЕГЭ	Количество учащихся, подтвердивших соответствие внешней оценки внутренней отметке	100-80 % -(8 баллов) 79-60 %-(6 баллов) 60-50 %(-2 балла) Менее 50%(-0 баллов)	Результаты независимой оценки, в том числе родителей и общественности и годовых отметок				
		Средний балл ЕГЭ	70 баллов и выше (10 б) 60 -69 (8 баллов) 50-59 (6 баллов) 40-49 (5 баллов) Менее 40 (0 баллов)					
	1.2 Качество освоения учебных программ	Кач. усп-сть X коэф-т сложности предмета (1,32-рус. яз., ин. яз., лит-ра, матем; 1,16-химия, физика, инф.; 1,1 - история, обществ, биология, география, нач классы	100-80 % -(8 баллов) 79-60 %-(6 баллов) 60-50 %(-2 балла) Менее 50%(-0 баллов)	Классный журнал Отчет учителя-предметника				
Итог по 1 разделу								
2. Результативность воспитательной работы (25 балла)	2.1.Результативность участия обучающихся в олимпиадах	Результат участия в предметных олимпиадах	Всероссийский, областной уровень : Поб-ль – 10 Призер – 7 Муниципальный уровень Поб-ль – 7 Призер – 5 Районный уровень: Поб-ль – 5 Призер – 3 Школьный уровень Поб-ль – 2 Призер – 1	Грамоты, дипломы				

	2.2. Результативность участия обучающихся в различных мероприятиях	Результат участия классного коллектива или обучающихся лично в конкурсных мероприятиях, конференциях, мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности, спортивных состязаниях, мероприятиях художественно-эстетической направленности (концертах, выставках, ярмарках)	Всероссийский, областной уровень : Победитель – 10 баллов Призер – 8 баллов Муниципальный уровень Победитель – 7 баллов Призер – 5 баллов Районный уровень: Победитель – 3 баллов Призер – 2 балла Школьный уровень Поб-ль – 2 Призер – 1	Грамоты, дипломы				
	2.3 Активность обучающихся во внеклассных мероприятиях	Количество учащихся, участвующих в мероприятиях	80% и более – 5 баллов 79-60% - 3 балла 59-50% - 2 балла	Спр- информ учителя, заверенная зам.дир по ВР, анализ меропр.				
Итог по 2 разделу								
3. Профессиональное мастерство (31 балл)	3.1 Результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик, технологий, ИКТ	Проведение открытых уроков, конференций, семинаров, педсоветов с применением новых технологий	За каждое мероприятие – 3 балла (максимум – 6 баллов)	Спр- информ учителя, заверенная зам.дир по УВР, анализ меропр				
		Использование на уроках и занятиях электронных форм контроля, электронных учебно-методических материалов, метода защиты проектов	До 50% занятий – 3 балла	Спр- информ учителя, заверенная зам.дир по УВР, анализ меропр				
	3.2 Обобщение передового опыта	Наличие публикаций, собственных методических разработок, программ, учебных пособий	За каждую разработку, публикацию - 3 балла (максимум 6 баллов)	Наличие публикаций и разработок				
	3.3 Признание высоких профессиональных	Участие в профессиональных конкурсах, социально-значимых проектах	Всеросс, обл уровень : <u>Очно:</u> Поб-ль – 10 Лауреат- 8	Дипломы, грамоты, благодарствен				

	достижений педагога		Участие- 6 баллов <u>Заочно:</u> Поб-ль – 8 Лауреат – 6 Участие – 4 балла Муниципальный уровень Поб-ль – 6 Лауреат - 4 Участие – 2 балла Школьный уровень Поб-ль – 2 Лауреат – 1	ные письма				
Итог по 3 разделу								
4. Обеспечение качественных условий обучения (19 баллов)	4.1 Сохранение здоровья обучающихся	Отсутствие или наличие происшествий, травм во время проведения занятий	При отсутствии-(1 балл)	Акты				
		Работа по здоровьесберегающим технологиям	Работа по собственной программе, плану – (2 б) Работа по собственной программе с внешней рецензией – (5 б)	Спр- инф учителя, заверенная зам. дир по ВР, анализ меропр				
	4.2 Содержание учебно-методического комплекса	Привлечение спонсорских средств, грантов в течении полугодия	Свыше 30 тыс. р. – 10 б 30- 20 тысяч рублей – 8 б 19-10 тысяч рублей – 6 б До 10 тысяч рублей – 4 б	Отчет ЦБ, акты дарения				
		Состояние учебно-методического комплекса и его пополнение	Без замечаний – 3 балла	Спр информация профс комитета				
Итог по 4 разделу								
5. Результативность работы по энергосбережению (7 баллов)	5.1 Выполнение требований по экономии энергии, воды	Выполнение светового и питьевого режима	Без замечаний – 2 балла	Справка- информация зам. дир по АХЧ				
	5.2 Воспитательная	Работа по программе	Работа по собственной	Спр- инф				

	работа с детьми по энергосбережению	энергосбережения	программе, плану – (2 б) Работа по собственной программе с внешней рецензией – (5 б)	учителя, заверенная зам.дир по ВР, анализ меропр				
Итог по 5 разделу								
ВСЕГО 100 баллов	ВСЕГО							

Дата _____

Подпись _____

Оценочный лист заместителя директора по УВР _____ (Ф.И.О.)

За _____

период

Критерий	Показатели эффективности	Индикаторы	Расчет показателей	Источник данных	Заместитель директора	Директор
I. Обеспечение качества обучения 14 баллов	1.1 Качество освоение учебных программ	Процент роста или снижения качественной успеваемости	Положительная динамика: 2%-3% -1 балла 3-5% - 2 балла	Отчет за четверть, отчет за год		
	1.2 Результаты ЕГЭ по обязательным предметам	Процент обучающихся, набравших пороговый балл	100% - 3 баллов 99-98%-2 балла	Протоколы ЕГЭ		
	1.3 Результаты ЕГЭ по предметам по выбору	Процент учащихся, получивших на ЕГЭ от 70 до 100 баллов	20-15 % - 3 балла 15-10 % - 2 балла Менее 10% - 1 балл	Протоколы ЕГЭ		
	1.4 Результаты итоговой аттестации выпускников 9-х классов	Количество учащихся, получивших «4» и «5»	80% и выше - 3 балла 79-60% - 2 баллов 60-50 % - 1 балл	Протоколы ГИА		
	1.5 Результаты проведения мониторинга усвоения знаний в 4-х, 8-х, 10-х классах	Количество учащихся, получивших «4» и «5»	80% и выше - 3 балла 79-60% - 2 баллов 60-50 % - 1 балл	Протоколы мониторинга		
	1.6 Мониторинг качества обучения	1.8 Привлечение к оценке качества обучения родителей, общественности	Привлекались – 2 балла	Анализ мониторинга		
Итого по направлению качества обучения:						
II. Высокий профессионализм	2.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Факт участия	Всероссийский, областной уровень Победитель - 4 б, Призер - 3 б	Грамоты, дипломы		

8 баллов			Муниципальный уровень Победитель – 3 балла Призер - 2 балла			
	2.2 Организация на базе школы районных, городских, областных семинаров	Проведение семинара на высоком уровне	Проведение -3 балла	Благодарственные письма		
	2.3 Участие в работе районных, городских мероприятиях	Факт участия	Участие -1 балл	Благодарственные письма		
Итого по направлению высокий профессионализм:						
III. Обеспечение мотивации учителей к инновационно-экспериментальной и методической деятельности 10 баллов	3.1 Наличие учителей победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства	Факт наличия	Всероссийский, областной уровень Победители- 4 балла Призеры - 3 балла Муниципальный уровень Победители – 3 балла Призеры - 2 балла	Грамоты, дипломы		
	3.2 Эффективная организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	Обеспеченность программами, кадрами профильного обучения и предпрофильной подготовки, сотрудничество с ВУЗами и ССузами	Полная обеспеченность программ профильного обучения и предпрофильной подготовки учителями – (2 балла) Наличие программ профильного обучения и предпрофильной подготовки – (1 балл) Сотрудничество с ВУЗами и ССузами – (2 балл) Максимум -3 балла	Отчет по сверке кадров, договора на сотрудничество		
	3.3 Повышение уровня профессиональной компетентности педагога, рост профессионального мастерства педагогов школы	Создание условий и отслеживание роста профессионального мастерства педагога школы	Количество учителей с высшей и первой квалификационной категорией 70% и выше -2 балла			

		(курсы повышения квалификации, аттестация педагогов, спецкурсы) Переподготовка педагогов				
Итого по направлению обеспечение мотивации учителей к инновационно-экспериментальной и методической деятельности:						
IV. Результативная работа с одаренными детьми 4 балла	2.1 Наличие учащихся победителей и призеров интеллектуальных конкурсов	Факт наличия	Всероссийский, областной уровень Победители- 4 балла Призеры - 3 балла Муниципальный уровень Победители – 3 балла Призеры - 2 балла	Справки.		
Итого по направлению результативная работа с одаренными детьми:						
V. Результативная работа с педкадрами 4 балла	3.2 Привлечение и сохранение педагогических кадров	Наличие вакансий	Отсутствие вакансий 3 балла	Справки. Отчет о работе с молодыми специалистами.		
Итого по направлению результативная работа с педкадрами:						
Итого		40				

Подпись _____

Дата _____

Оценочный лист заместителя директора по ВР _____ (Ф.И.О.)

за

Критерий	Показатели эффективности	Индикаторы	Расчет показателей	Источник данных	Заместитель директора	Директор
1. Организация внеурочной деятельности 15 баллов	1.1 Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	Процент детей, занятых в кружках и секциях	70% и выше - 3 балла 69-60% - 2 баллов 59-50% - 1 балл	Справки из учреждений дополнительного образования		
	1.2 Участие школьников в конкурсах в рамках воспитательной работы	Наличие учащихся победителей и призеров конкурсов в рамках воспитательной работы	<u>Всероссийский, областной уровень</u> Победитель - 6 балла Призер - 5 балла Участники – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> Победитель – 4 балла Призер - 3 балла Участники – 1 балл	Грамоты, дипломы		
	1.3 Участие школьников в городской спартакиаде	Наличие участия и побед	Участие -3 балл Победа – 5 баллов	Протоколы спартакиады		
	1.4 Организация работы органов ученического самоуправления	Наличие публикаций, участие в городских, районных мероприятиях	Наличие публикаций – 3 балла участие в городских – 2 балла районных мероприятиях – 1 балл	Грамоты, дипломы, благодарственные письма		
Итого по направлению организация внеурочной деятельности:						
II. Высокий профессионализм 8 баллов	2.1 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Факт участия	<u>Всероссийский, областной уровень</u> Победитель - 4 балла Призер - 3 балла Участие 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> Победитель – 3 балла Призер - 2 балла Участие – 1 балл	Грамоты, дипломы		

	2.2 Организация на базе школы районных, городских, областных семинаров	Проведение семинара на высоком уровне	Проведение -3 балла	Благодарственные письма		
	2.3 Участие в работе районных, городских мероприятиях	Факт участия	Участие -1 балл	Благодарственные письма		
Итого по направлению высокий профессионализм:						
III. Организация и курирование опытно-экспериментальной деятельности школы по воспитательной работе 9 баллов	3.1 Наличие учителей, работающих по разработанной воспитательной программе	Факт наличия	По программе без внешней оценке -2 балла По программе с внешней оценкой – 5баллов	Наличие программы		
	3.2 Наличие опытно-экспериментальной деятельности ОУ в рамках воспитательного направления	Факт наличия	Наличие – 4 балла	Справка		
Итого по направлению организация и курирование опытно-экспериментальной деятельности школы по воспитательной работе:						
IV. Результативная работа с детьми группы риска 5 баллов	4.1 отсутствие правонарушений и ООД среди учащихся школы	Факт отсутствия	Отсутствие -3 балла	Справки.		
	4.2. Количество детей, состоящих на контроле	Рост или снижение	Снижение – 2 балла			
Итого по направлению результативная работа с детьми группы риска:						
V. Результативная работа с родителями 3 балла	5.1 Эффективность организации работы с родителями.	Наличие положительных отзывов	Наличие – 3 балла	Результаты анкетирования родителей		
Итого по направлению результативная работа с родителями:						
Итого			40			

Подпись _____

Оценочный лист секретаря (делопроизводителя)

Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл		Работник	Заместитель директора	Директор
Своевременная и качественная подготовка документов	Соблюдение сроков подготовки и предоставления документов Уровень качества составления отчетности	6 5	Без замечаний -6 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -3 Без замечаний -5 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -2			
Качественное ведение документации	Уровень ведения личных дел работников школы (обучающихся) Наличие системы в работе с документацией	6 5	Без замечаний -6 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -3 Без замечаний -5 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -2			
Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений администрации	Наличие фактов своевременности или несвоевременности выполнения приказов, распоряжений	6	Без замечаний -6 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -3			
Своевременная и качественная работа с электронной почтой	Соблюдение сроков просмотра электронной почты, качество и своевременность работы с входящей документацией	3	Без замечаний -3 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -1			
Ведение банка данных по кадрам	Наличие или отсутствие (электронного) банка данных Своевременность внесения изменений	6 3	Без замечаний -6 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -3 Без замечаний -3 С небольшими			

			замечаниями -0 С грубыми - -1			
Ведение (электронного) банка данных на обучающихся	Наличие или отсутствие (электронного) банка данных	7	Без замечаний -7 С небольшими замечаниями -0			
	Своевременность внесения изменений	3	С грубыми - -3 Без замечаний -3 С небольшими замечаниями -0 С грубыми - -1			
ИТОГО		50				

Подпись _____

Старшая вожатая, педагог ГПД (60 баллов)

Критерии	Показатели	Индикаторы	Расчет показателей	Источник данных	Педагог	Зам.
1. Развитие творческих способностей воспитанников (9 баллов)	1.1. Участие детского объединения (обучающихся кружка, секции, студии, клубного и др. детского объединения) в конкурсах, мероприятиях различного уровня	1.1.1.Уровень участия	Школьный – 3 балла Районный – 4 балла Городской – 6 баллов Областной- 8 баллов Региональный и всероссийский – 9 баллов	Грамоты, дипломы участника		
Итог по 1 разделу						

2. Профессионализм (18 балл)	2.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства	2.1.1. Уровень участия	На уровне муниципалитета – 5 баллов Региональный- 7 баллов Всероссийский – 9 баллов	Грамоты, дипломы участника		
		2.1.2. Призовые места	Победа на уровне муниципалитета- 5 баллов Региональном уровне – 7 баллов Всероссийском – 9 баллов			
Итог по 2 разделу						
3. Уровень организация внеклассной деятельности (21 баллов)	3.1. Вовлечение обучающихся в школьные объединения др. формы школьного самоуправления	3.1.1. Факт создания детских объединений в образовательном учреждении или их отсутствие	Объединение: На одной ступени обучения – 2 б На двух ступенях обучения – 3 б На всех ступенях обучения – 5 б	Результаты административного контроля		
		3.1.2. Динамика числа обучающихся, вовлеченных в школьные объединения и др. формы самоуправления	Положительная динамика – 3 балла Стабильная – 2 балла	Результаты административного контроля		
	3.2. Использование формы социального проектирования	3.2.1. Реализация социальных проектов разного уровня	Факт реализации – 4 балла	Портфолио школы		
	3.3. Вовлечение детей в конкурсное движение.	3.3.1. Уровень участия в конкурсах социальных проектов	Федеральный уровень- 5 баллов Региональный -3 балла Муниципальный – 2 балла			

		3.3 2. Призовые места	Победа в федеральных конкурсах – 5 баллов региональных – 4 баллов муниципальных – 3 балла			
Итог по 3 разделу						
4.Отношение к труду, профессиона-Лизм (12 баллов)	4.1.Самообразование. Создание методических разработок, программ	4.1.1.Факт наличия методических разработок и программ с внешней рецензией	При наличии нескольких разработок и программ – 4 баллов При наличии одной – 2 балла	Школьный банк методических разработок		
	4.2. Публикации в СМИ	4.2.1.Факт наличия публикаций, системность	Наличие -3 балла Систематичная публикация-4балла Пользователь ПК-2 балла	Газеты, журналы, записи теле передач		
	4.3. Содержательность мероприятий и их полезность	4.3.1. Уровень проведенных мероприятий	Соответствует – 4 балла	Протоколы посещенных мероприятий		
Итог по 4 разделу						
Итог						

Подпись _____

Дата _____

Оценочный лист заместителя директора по АХЧ

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	работник	директор
1. Создание и поддержание здоровьесберегающей среды и безопасных условий ОУ	1.1 Выполнение санитарных правил и норм	Отсутствие или наличие претензий со стороны государственного надзора и контроля Оперативность исполнения предписаний	3 балла	Отсутствие – 3 б Наличие - -3б		
	1.2 Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие или наличие претензии со стороны Госпожнадзора и Энергонадзора	3 балла	Отсутствие – 3 б Наличие - -3б		
		Отсутствие или наличие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине отсутствия безопасных условий труда	2 балла	Отсутствие – 2 б Наличие - -2б		
	1.3 Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Удовлетворенность участников образовательного процесса и администрации школы состоянием уборки помещений и дворовых территорий	5 баллов	Благодарности – 5б Отсутствие замечаний – 2б С замечаниями - -2б		
	1.4 Организация работы по обеспечению содержания мебели и оборудования в надлежащем состоянии	Надлежащее состояние мебели и оборудования	5 баллов 3 балла	Благодарности – 5б Отсутствие замечаний – 2б		
Отсутствие краж и недостачи материальных ценностей			Отсутствие – 3 б Наличие - -3б			
1.5 Подготовка учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	Качество подготовки учреждения к началу учебного года и организация ремонтных работ	5 баллов	Благодарности – 5б Отсутствие замечаний – 2б С замечаниями - -0б			
2. Финансово-хозяйственная деятельность	2.1 Своевременность заключения хоз. Договоров	Факт своевременности или несвоевременности	2 балла	Отсутствие замечаний – 2 б		
	2.2 Своевременное расходование средств	Факт соблюдения или несоблюдения	3 балла	Отсутствие замечаний – 3 б		

	2.3 Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	3 балла	Отсутствие замечаний – 3 б		
	2.4 Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Улучшение материально-технической базы	6 баллов	Более 20 000 – 6б 20 000-10 000 – 4б Менее 10 000 – 2б		
	ИТОГО		40			

Подпись _____

Дата _____

Дата _____

Оценочный лист библиотекаря

Ф.И.О _____

Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	Работник	Зам. директора	Директор
1. Посещаемость библиотеки	Читательская активность	4	100-85% - 4 балла 85-70% - 3 балла 70-50% - 2 балла			
2. Оформление библиотеки	Наличие оформленных выставок. Уровень эстетического оформления.	5	высокий уровень оформления 5 баллов Средний уровень – 3 балла Низкий уровень - 2 балла			
3. Повышение профессиональной деятельности	Факт использования ИКТ в работе	4	Факт использования ИКТ в работе с обучающимися (презентации, обзоры..) – 4 балла Факт использования ИКТ в работе библиотекаря (отчеты, создание документации) - 3 балла			
	Участие в конкурсах, соревнованиях, мероприятиях	6	Призовые места: областной уровень – 6 баллов 6 баллов Муниципальный - 5 балла Районный – 4 балла Факт участия - 3 балла			
4. Наличие плана развития библиотеки	Факт наличия плана и результаты его выполнения	5	100% выполнение – 5 баллов 50% выполнения - 4 балла Меньше 50% - 3 балла			
5. Наличие системы работы	Охват обучающихся мероприятиями по пропаганде		100-85% - 7 баллов			

по пропаганде чтения как формы культурного досуга	чтения	7	85-70% - 5 баллов 70-50% - 3 балла			
	Наличие плана работы библиотеки	1	Качественное выполнение плана			
6. Работа с фондом	Динамика роста количества учебников	2				
	Динамика книговыдач художественной литературы	3				
7. Участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Участие обучающихся, подготовленных библиотекарем	3	Призовые места: Областной уровень – 3 балла Муниципальный уровень – Районный уровень – 2 балла Факт участия – 1 балл			
	Итого:	40				

Подпись _____

Дата _____

Оценочный лист гардеробщика

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	работник	заместитель директора	директор
1. Качество выполнения работ согласно должностной инструкции. Итоги проведения текущих проверок охраны ОУ	Обеспечение сохранности имущества и ценностей, сданных на хранение	Отсутствие фактов хищения	10 баллов	Благодарности – 10 б Отсутствие замечаний – 5 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			
	Соблюдение правил приема и хранения вещей	Отсутствие фактов по нарушениям правил	5 баллов	Отсутствие – 5 б			
	Высокий уровень качества обслуживания участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний и претензий	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 2 б С замечаниями - -0 б			
2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	Соблюдение техники безопасности, производственная санитария и противопожарный надзор	Отсутствие нарушений и замечаний по ОТ и ТБ	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 3 б С замечаниями - -5 б			
	Оборудование рабочего места (гардероб) по установленным нормам	Отсутствие претензий к содержанию помещений гардероба	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 3 б С замечаниями - -0 б			

	ИТОГО	30				
--	--------------	-----------	--	--	--	--

Подпись _____

Дата _____

Оценочный лист сторожа

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	работник	заместитель директора	директор
1. Качество выполнения работ согласно должностной инструкции. Итоги проведения текущих проверок охраны ОУ	1.1 Дежурство в установленное время	Отсутствие рекламации по охране ОУ	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			
	1.2 Соблюдение пропускного режима	Отсутствие нарушения пропускного режима	5 баллов	Отсутствие – 5 б			
	1.3 Обеспечение сохранности материальных ценностей	Отсутствие фактов хищения имущества в ОУ	5 баллов	Отсутствие – 5 б			
2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	2.1 Соблюдение требований правил, норм, ТБ, ОТ	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			
	2.2 Своевременное реагирование на аварийные ситуации	Обеспечение ликвидации аварийных ситуаций в кратчайшие сроки	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -3 б			
	2.3 Выполнение работ по благоустройству и	Обеспечение ликвидации	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие			

	поддержанию порядка на школьной территории	ситуаций, связанных с неблагоприятными погодными условиями		замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -3 б			
	ИТОГО		30				

Подпись _____

Дата _____

Оценочный лист рабочего по обслуживанию здания

Ф.И.О. _____

Критерии	Показатели эффективности деятельности	Индикаторы	Максимальный балл	Расчет показателей	работник	заместитель директора	директор
1. Качество выполнения работ согласно должностной инструкции. Итоги проведения текущих проверок охраны ОУ	1.1 Высокое качество выполнения ремонтных работ	Отсутствие замечаний на выполненные работы	10 баллов	Благодарности – 10 б Отсутствие замечаний – 5 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			
	1.2 Поддержание в рабочем состоянии оборудования, обеспечивающее нормальную работу школы	Своевременный ремонт оборудования или вызов аварийных служб	5 баллов	Благодарности – 10 б Отсутствие замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			
	1.3 Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, оборудования и механизмов	Отсутствие рекламации со стороны работников ОУ	5 баллов	Отсутствие – 5 б			
	1.4 Подготовка помещений, кабинетов и классов к осеннее-зимней эксплуатации	Готовность ОУ к отопительному сезону и эксплуатации ОУ в весеннее-летний период	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 2 б Незначительные замечания – 0 б С замечаниями - -5 б			

2. Соблюдение общих правил и норм, производственной санитарии, ТБ и ОТ, противопожарной защиты ОУ	Содержание в исправности и чистоте приспособлений и инструмента согласно должностной инструкции	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов	Благодарности – 5 б Отсутствие замечаний – 3 б			
ИТОГО			30				

Подпись _____

Дата _____