

Акт
проверки выполнения коллективного договора
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 61

Нами, главным специалистом комитета экономического развития и предпринимательства администрации муниципального образования Узловский район Тарабриной Н.Н. и председателем Узловской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Прошиной В.Д., в присутствии директора МОУ СОШ № 61 Асланян И.И., председателя профсоюзного комитета Федосеевой Л.В., главного бухгалтера Сахаровой О.В. 30.09.10г. проведена проверка выполнения коллективного договора за 2009 г. и 9 месяцев 2010г. В ходе проверки установлено:

Коллективный договор МОУ СОШ № 61 был принят на общем собрании работников 25.05.2009 г. сроком на 2009-2011 годы. Дата уведомительной регистрации колдоговора 02.07.09г., регистрационный № 43. Договор подписан от работодателя – директором школы Асланян И.И., от работников – председателем профсоюзного комитета Федосеевой Л.В.

Количество работников на момент проверки составляет 111 чел., в т.ч. руководитель первого уровня - 1 чел. (директор), руководители второго уровня – 8 чел. (зам.директора по УВР, зам.директора по ВР, зам.директора по АХЧ, главный бухгалтер), руководители третьего уровня - 2 чел. (зав. библиотекой, зав. производством), специалисты - 51 чел. (педагогический персонал), прочие специалисты - 4 чел. (бухгалтер, мед.работник, техники по обслуживанию компьютеров), служащие – 2 чел. (секретарь), рабочие - 43 чел. В школе работают 5 чел. внешних совместителей (3 педагога, 2 техника по обслуживанию компьютеров, 1 уборщик)

За отчетный период уволено 27 чел. По собственному желанию 26 чел.: (3 педагога и 23 чел. обслуживающего персонала) и 1 дворник в связи со смертью. Принято 45 чел. (2 педагога и 43 чел. обслуживающего персонала). С введением новой системы оплаты труда все уборщики переведены на 1 ставку.

Профсоюзная организация имеется. Количество членов профсоюзной организации - 83 чел., что составляет 74,8% от числа постоянно работающих.

На основании постановления главы администрации МО Узловский район от 23.06.2008г. № 750 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений МО Узловский район" с 1 сентября 2008г. была введена новая система оплаты труда. "Положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера МОУ СОШ № 61" было принято на профсоюзном собрании работников МОУ СОШ № 61 (протокол от 05.09.2008г. №1), утверждено директором МОУ СОШ № 61 Асланян И.И.

С 1 сентября 2010 года введено новое Положение о надбавках и доплатах МОУ СОШ № 61 принятое на общем собрании работников 1 сентября 2010 года, согласованное с председателем профкома Федосеевой Л.В. и утвержденное директором школы Асланян И.И.

В настоящее время заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением об оплате труда и включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера: доплаты за работу в ночное время, в связи с вредными и опасными условиями труда, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- выплаты стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований (за напряженность, интенсивность, высокие достижения в труде) Доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются работникам (включая членов администрации) в процентном отношении к ставкам (окладам), количеству часов на учебный год или в денежном эквиваленте. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливается администрацией в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого работником, качества выполнения, наличия средств надтарифного фонда на основании Положения.

Фонд надбавок и доплат распределен по категориям работающих следующим образом:

	с 01.01.2009-до 01.10.2010 (%)
руководители	28,5
специалисты (педагоги)	42,7
обслуживающий персонал	28,7
Итого	100

Средний размер заработной платы составил (руб.):

	с 01.01.2009г. - до 01.10.2010г. (руб.)
руководитель 1 уровня	31985,7
руководители 2 уровня	18878,9
руководители 3 уровня	9917,06
специалисты (педагоги)	12637,26
прочие специалисты	10987,72
служащие	6651,92
рабочие	4772,6

Минимальную заработную плату в размере 4330 руб. получают 37 чел. (гардеробщики – 4 чел., дворники -2 чел., подсобные рабочие по кухне -4 чел., уборщики служебных помещений 18 чел., сторожа -6 чел., рабочий по обслуживанию зданий -3 чел.)

Соотношение в оплате труда следующее:

	с 01.01.2009г. - до 01.10.2010г. (%)
руководитель 1 уровня	2,9
руководители 2 уровня	12,5
руководители 3 уровня	2,9
специалисты (педагоги)	56,6
прочие специалисты	6
служащие	1,2
рабочие	17,9

Последний месяц, за который полностью выплачена заработная плата август 2010г. Задолженности за книгоиздательскую продукцию нет. Отпускные выплачивались своевременно.

Уточнение тарификации работников в связи с изменением педагогического стажа, образования, присвоение категории производится по итогам аттестации. Аттестация педагогических работников производится ежегодно по личному заявлению (не реже 1 раза в 5 лет) на аттестационной комиссии, в состав которой входит председатель профкома.

Высшую квалификационную категорию имеют 35 чел., первую категорию – 8 чел., вторую категорию – 6 чел. Не имеют категории 2 педагога.

Высшее образование имеют - 49 чел., среднее профессиональное – 2 чел.

В отчетном периоде аттестовано на 1 категорию 11 чел. Три педагога повысили первую категорию на высшую. Три педагога впервые получили 2 категорию. Пять человек подтвердили свои категории (2 чел. – 1 категорию, 3 чел. – высшую категорию).

2 чел. заочно обучаются в Новомосковском филиале Московского университета Российской академии образования.

Педагоги школы (6 чел.) были участниками областных и районных конкурсов профессионального мастерства.

В коллективном договоре имеется раздел 8 "Охрана труда и здоровья" и Соглашение по охране труда на 2009-2011 годы. На мероприятия по охране труда расходуются родительские средства и спонсорская помощь. За отчетный период был проведен ремонт вытяжной вентиляции в столовой, кровли 2 корпуса, заменен линолеум в коридорах, подведена горячая вода в мед. комнате, к умывальникам перед пищеблоком, произведена замена электроплиты на новую во 2 корпусе.

Уборщикам выдается моющие средства, обеспечены инвентарем.

Однако нарушен пункт 8.5. коллективного договора в части обеспечения работников учреждения спецодеждой в соответствии с отраслевыми нормами.

Не проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда. (Нарушение п.8.3. коллективного договора)

Проведены медосмотры согласно графика. Педагоги и технические работники проходят медосмотр 1 раз в год, работники столовой – 2 раза в год.

Приобретение медицинских книжек осуществляется за счет средств работников. (Нарушение п.4.1.18. "Отраслевого территориального соглашения между администрацией муниципального образования Узловский район, комитетом образования Узловского района и Узловской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-трудовых гарантий работников образования на 2009-2009 годы", продленное до 31.12.2011 года.- далее отраслевое Соглашение)

Несчастных случаев за отчетный период не было.

Конфликтных ситуаций за отчетный период не возникало.

На досрочную пенсию (25 лет педагогического стажа) в 2010г. оформилось 5 педагогов (Макарова Л.Н., Козлова Т.Р. Осипова Л.П., Ракчеева Н.В., Горшкова Т.Н.).

Оказывалась материальная помощь к юбилейным датам в размере по 500 рублей каждому (в отчетном периоде 12 чел.). За счет профкома оказывалась материальная помощь при провах в армию по 500 руб. (8 чел.), при тяжелом и длительном заболевании по 1 тыс.руб.

Согласно отраслевого соглашения и закона «Об образовании» производятся доплаты на лечебное пособие, книгоиздательскую литературу, региональные выплаты. В течение всего года работникам выплачивается пособие на санаторно-курортное лечение в размере 100% ставки.

За звание "Заслуженный учитель" (1 педагог) производится доплата 20% к должностному окладу. Награжденные знаками "Отличник народного просвещения" (8 педагогов) получают 10% надбавку к должностному окладу.

В отчетном периоде оздоровилось 39 детей сотрудников, в т.ч. санаторно-оздоровительные путевки получили "Велегож" – 6 чел., "Алексин Бор" – 1 чел., "Синтетика" – 1 чел., "Заполярье" – 2 чел. ; в загородных лагерях 14 чел. (им. Руднева – 10 чел., Космос – 4 чел.); в пришкольном лагере отдыхали 15 чел.

Один сотрудник отдыхал в "Бунырево" – на базе отдыха в Алексинском районе.

Рекомендации:

1. Добиваться финансирования на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
2. Согласно ст. 221 ТК РФ и п.8.5 коллективного договора обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой);
3. Во исполнение п.4.1.18. отраслевого Соглашения за счет средств работодателя приобретать медицинские книжки работникам учреждения.

Главный специалист комитета экономического
развития и предпринимательства

Тарабрина Н.Н.

Председатель Узловской районной организации
профсоюза работников народного образования и науки РФ

Прошина В.Д.

С актом ознакомлены:

Директор МОУ СОШ № 61

Председатель профкома

Асланян И.И.

Федосеева Л.В.